

HACKING TALENTS

Federica Pasini

Presentazione progetto imprenditoriale:

Hacking Talents è la piattaforma digitale di matching che accelera sviluppo, engagement, leadership e inclusione nelle realtà organizzative, aiutando così l'incontro efficace tra opportunità professionali e talenti.

La startup nasce per rispondere al problema della gestione delle risorse, sia finanziarie sia umane: nel primo trimestre del 2022 in Italia sono stati bruciati più di tre miliardi di euro in valore legato al mondo del lavoro, sempre secondo i dati Istat, nello stesso trimestre, oltre 300mila persone in Italia hanno dato le dimissioni e il costo medio della sostituzione di una persona in azienda è calcolato in una equivalenza pari a una cifra compresa tra i sei fino ai nove mesi di stipendio di colei o colui che si è dimesso.

Tuttavia, il LinkedIn Workplace Learning & Development Report dimostra che il 93% dei dipendenti resterebbe più a lungo in un'azienda se questa investisse nel suo benessere al lavoro.

Cosa s'intende quindi per benessere al lavoro?

Forbes ci dice che una persona sta bene sul posto di lavoro quando ha buone connessioni con i colleghi e percepisce l'impegno dell'azienda verso il suo sviluppo professionale. Per questo Hacking Talents ha creato una piattaforma che genera valore in termini di rapporti umani e accelera la maturità professionale e degli individui con tre strumenti:

- Match tra colleghi per creare relazioni professionali e scambi di competenze
- Abbattere i silos dipartimentali
- Facilitare e aumentare la produttività